



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Ταχ. Δ/ση : Βενιζέλου 64
Τ.Κ. : 546 31, ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
Τηλ. : 2310-221726
Φαξ : 2310-265468
Ιστοσελίδα : www.geotee-kma.gr
E-mail : geotekma@otenet.gr

Θεσσαλονίκη: 19-06-2015

Αριθμ. πρωτ: 582

Προς:

- 1) Τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Νίκο Βούτση
- 2) Τον Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Παναγιώτη Λαφαζάνη
- 3) Τον Αναπληρωτή Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Γιώργο Κατρούγκαλο
- 4) Τον Αναπληρωτή Υπουργό Περιβάλλοντος κ. Γιάννη Τσιρώνη
- 5) Τον Αναπληρωτή Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Βαγγέλη Αποστόλου
- 6) Τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Δημήτρη Μάρδα
- 7) Τον Υφυπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Παναγιώτη Σγουριδίη
- 8) Τον Ασκούντα Καθήκοντα Γεν. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης κ. Νικήτα Φραγκισκάκη
- 9) Τον Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας, κ Απόστολο Τζιτζικώστα

Κοιν.:

Ως Πίνακας Διανομής

Θέμα: «Η αποκατάσταση της ομαλής λειτουργίας στις γεωτεχνικές δημόσιες υπηρεσίες αποτελεί άμεση και αδήριτη ανάγκη για μία αληθινή και αειφόρο αναπτυξιακή προοπτική της χώρας»

Αξιότιμοι κύριοι,

Το Περιφερειακό Παράρτημα Κεντρικής Μακεδονίας του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΓΕΩΤ.Ε.Ε.) διαθέτει 8.500 γεωτεχνικούς (γεωπόνους, δασολόγους, κτηνιάτρους, γεωλόγους και ιχθυολόγους) ως μέλη και δραστηριοποιείται στην πιο δυναμική αγροτική περιοχή της Ελλάδας. Στα πλαίσια του θεσμικού του ρόλου (ν. 1474/1984, ΦΕΚ Α' 128) ως συμβούλου της Πολιτείας στα θέματα της γεωργίας, κτηνοτροφίας, αλιείας, των δασικών πόρων, των ορυκτών και υδατικών πόρων, της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής

αγροτικής παραγωγής, της ποιότητας και της ασφάλειας των τροφίμων, της προστασίας του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας, αλλά και της προάσπισης των επιστημονικών και επαγγελματικών συμφερόντων των γεωτεχνικών στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα, θεωρεί υποχρέωσή του να σας παρουσιάσει τις απόψεις του για τα σοβαρότατα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι των αμιγώς γεωτεχνικών υπηρεσιών και αποτελούν ανυπέροβλητη τροχοπέδη στην παραγωγή του έργου τους.

Δυστυχώς, η πρωτόγνωρη πολιτικοοικονομική κρίση της τελευταίας πενταετίας έπληξε τους γεωτεχνικούς δημόσιους υπαλλήλους σε όλα τα δυνατά επίπεδα, δηλαδή θεσμικά – οικονομικά – λειτουργικά – ηθικά – υλικά:

(α) Η καθιέρωση ενός άδικου βαθμολογίου – μισθολογίου που δε λειτούργησε ποτέ, αλλά ψηφίσθηκε και χρησιμοποιήθηκε το 2011 μονό και μόνο για να μειωθεί απότομα και εξοντωτικά ο μισθός κυρίως των νεότερων δημοσίων υπαλλήλων που διορίστηκαν μετά το 1989,

(β) η αδικαιολόγητη και σκόπιμη(;) αναστολή των κρίσεων για την αξιοκρατική επιλογή των προϊσταμένων από τα Συμβούλια Επιλογής Προσωπικού (τουλάχιστον για τις αιρετές Περιφέρειες έχει να γίνει από το 2009),

(γ) ο τορπιλισμός της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων κατά τα δύο τελευταία χρόνια με την παράλογη και άδικη «Προκρούστεια» νοοτροπία των ποσοστών,

(δ) η αυθαίρετη και πρωτοφανής σε έκταση οριζόντια συγχώνευση – κατάργηση υπηρεσιακών δομών και οργανικών μονάδων με επίκληση την οικονομία κλίμακας που για τις γεωτεχνικές υπηρεσίες των αιρετών Περιφερειών έφθασε μέχρι το ποσοστό ρεκόρ του 80%,

(ε) ο εγκλωβισμός των γεωτεχνικών στα γραφεία τους με τη μείωση του αριθμού των δικαιούμενων ημερών εκτός έδρας από 180 σε 60 κατά έτος, την έλλειψη υπηρεσιακών αυτοκινήτων, οδηγών ή καυσίμων και την ασύμφορη πλέον χρήση των ΙΧ αυτοκινήτων (μοναδική λύση μέχρι σήμερα),

(στ) η παράνομη παρακράτηση με γραφειοκρατικά τερτίπια των ανταποδοτικών τελών για την εκτός ωραρίου και κατά τις αργίες εργασία των γεωτεχνικών (έλεγχοι στα σφαγεία και κατά τις εξαγωγές των τροφίμων),

(ζ) η πρωτοφανής υποστελέχωση λόγω της ανυπαρξίας προσλήψεων και του μεγάλου αριθμού συνταξιοδοτήσεων που οδήγησε σε μείωση άνω του 50 % του γεωτεχνικού προσωπικού του δημόσιου τομέα σε όλη την Ελλάδα και

(η) η γενικότερη έλλειψη πόρων και δυνατοτήτων στις υπηρεσίες τους,

έχουν δημιουργήσει εκρηκτικές συνθήκες πλήρους απαξίωσης και πρακτικής αδυναμίας εκτέλεσης του έργου των γεωτεχνικών επιστημόνων,

οι οποίες εάν δεν αντιμετωπισθούν άμεσα και αποτελεσματικά θα έχουν σύντομα βαρύτερες επιπτώσεις τόσο στην εθνική οικονομία, όσο και στο φυσικό περιβάλλον και στη δημόσια υγεία. Συμπερασματικά και εάν συνυπολογίσουμε και τις προσφάτως καταργημένες αντισυνταγματικές ρυθμίσεις για την αυτοδίκαιη αργία που στερούσαν από τους δημοσίους υπαλλήλους το τεκμήριο της αθωότητας και το ανθρωπινό δικαίωμα της απολογίας καθιστώντας τους γεωτεχνικούς ελεγκτές έρμαια του κάθε ελεγχόμενου που θα επιθυμούσε να τους καταγγείλει – συκοφαντήσει, μπορούμε να ισχυριστούμε πως κατά την περίοδο 2010 – 2015 υλοποιήθηκε στην Ελλάδα ένας πραγματικός «διωγμός» των γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων.

A. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Συγκεκριμένα, η ψήφιση και εφαρμογή του ισχύοντος βαθμολογίου – μισθολογίου (ν. 4024/2011, ΦΕΚ Α' 226) υπήρξε άδικη και όπως κρίνεται εκ του αποτελέσματος πιθανώς δόλια, επειδή σύμφωνα με το «επαίσχυντο» άρθρο 28 κατέταξε αυτοδικαίως τους ήδη υπηρετούντες δημοσίους υπαλλήλους στους νέους βαθμούς με υπολογιζόμενο χρόνο προϋπηρεσίας πολλαπλάσιο από αυτόν που προβλέπει ο ίδιος νόμος για βαθμολογική προαγωγή στο άρθρο 7. Για την ακρίβεια, για τους ήδη υπηρετούντες στις 27-10-2011 υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ, με αυθαίρετο και αδικαιολόγητο τρόπο απαιτήθηκαν για κατάταξη στο Βαθμό Ε τρία (3) έτη αντί για τα προβλεπόμενα δύο (2) έτη προϋπηρεσίας του άρθρου 7, για κατάταξη στο Βαθμό Δ εννιά (9) έτη αντί για τα προβλεπόμενα έξι (6) έτη προϋπηρεσίας του άρθρου 7, για κατάταξη στο Βαθμό Γ δεκαπέντε (15) έτη αντί για τα προβλεπόμενα δέκα (10) έτη προϋπηρεσίας του άρθρου 7, για κατάταξη στο βαθμό Β είκοσι ένα (21) έτη αντί για τα προβλεπόμενα δεκατέσσερα (14) έτη προϋπηρεσίας του άρθρου 7, ενώ μόνο οι υπηρετούντες Γενικοί Διευθυντές κατατάχθηκαν στο Βαθμό Α'. Η επίκληση της θεσμοθέτησης της ποσόστωσης στη βαθμολογική προαγωγή ως δικαιολογίας για τους αυξημένους παραπάνω χρόνους βαθμολογικής κατάταξης των ήδη υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων υπήρξε καταφανώς προσχηματική και λανθασμένη, καθώς για παράδειγμα δεν προβλέπεται ποσόστωση για τη μετάβαση από το ΣΤ' βαθμό στον Ε' βαθμό (προάγεται το 100%), αλλά η χρονική διάρκεια των δύο (2) ετών του άρθρου 7 αυξάνεται αυθαίρετα σε τρία (3) έτη στο άρθρο 28, ενώ σύμφωνα με την ποσόστωση και τη βαθμολογική πυραμίδα που δημιουργείται με τις ρυθμίσεις του άρθρου 7, παρ. 6, από τον Ε' βαθμό στον Δ' βαθμό προάγεται το 90% των κρινόμενων υπαλλήλων μετά από τέσσερα (4) χρόνια (ΠΕ), αλλά στο άρθρο 28 η διάρκεια προαγωγής υπολογίζεται στα έξι (6) έτη που ισοδυναμεί με απόρριψη του 90% (ακριβώς το αντίστροφο) των κρινόμενων για μία φορά κ.ο.κ.

Το πραγματικό νόημα των παραπάνω άδικων ρυθμίσεων αποκαλύφθηκε πολύ σύντομα (14-2-2012) όταν στο Μνημόνιο 2 και σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ Α' 28) στην ενότητα 2.6 «Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον Δημόσιο Τομέα και Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων του Παραρτήματος V_2_ΕΛΛ., ορίσθηκε ότι: «Η Κυβέρνηση αναθέτει μία εξειδικευμένη εκτίμηση του νέου μισθολογίου. Αυτή η εκτίμηση επικεντρώνεται στις μισθολογικές ωριμάνσεις οι οποίες ενσωματώνονται στο νέο μηχανισμό προαγωγών. Εάν η εκτίμηση αποκαλύπτει οποιαδήποτε υπερβολική μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές, οι κανόνες προαγωγής αναπροσαρμόζονται προ του τέλους του 2012. Ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής.». Έκτοτε και μετά από σχεδόν τέσσερα (4) χρόνια, ουδεμία βαθμολογική – μισθολογική προαγωγή πραγματοποιήθηκε και το τελικό αποτέλεσμα ήταν μια υπέρμετρη μισθολογική μείωση των νεότερων δημοσίων υπαλλήλων που διορίσθηκαν με το ΑΣΕΠ (1995 – 2011) της τάξης των 300 έως και 800 € ανά μήνα που σε συνδυασμό με το συστηματικό εξαναγκασμό σε συνταξιοδότηση των αρχαιότερων δημοσίων υπαλλήλων, στους οποίους εφαρμόστηκε μικρότερη ή καθόλου μείωση μισθού, οδήγησε σε μεγάλη, αλλά πονηρή και άδικη, μείωση του μισθολογικού κόστους. Ο εμπαιγμός των δημοσίων υπαλλήλων και ιδιαίτερα των γεωτεχνικών επιστημόνων (τους οποίους αφορά σχεδόν στο σύνολό τους) ολοκληρώθηκε με τη δήθεν θέσπιση της διάταξης του άρθρου 6, παρ. 4 του ν. 4024/2011 που προέβλεπε ότι με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, μπορεί να προβλέπεται η αναγνώριση για βαθμολογική και μισθολογική ένταξη και της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέχρι επτά (7) έτη, κατ' ανώτατο όριο, **αλλά ακόμη περιμένουμε το προεδρικό διάταγμα που δεν εκδίδεται για δημοσιονομικούς λόγους.**

B. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Η ανωτέρω, στιγμιαία και μη εξελισσόμενη, σύνδεση της βαθμολογικής προαγωγής με τη μισθολογική εξέλιξη προκάλεσε και μία πρωτοφανή στρέβλωση σε κάθε θέμα της νομοθεσίας που ρυθμιζόνταν με βάση το προβάδισμα των βαθμών των δημοσίων υπαλλήλων, ενώ σε συνδυασμό με την πολυετή παύση των κρίσεων για την αξιοκρατική επιλογή των προϊσταμένων από τα Συμβούλια Επιλογής Προσωπικού διαβρώνει συστηματικά την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του δημόσιου τομέα. Και αυτό γιατί η κένωση της θέσης των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Δημοσίου που συμβαίνει αθρόα λόγω συνταξιοδότησης, δεν οδηγεί πλέον στην επιλογή νέου προϊσταμένου από το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, αλλά στην «προσωρινή» αναπλήρωση με κριτήριο την αρχαιότητα και το προβάδισμα των βαθμών (παρά την τετραετή αναστολή βαθμολογικής προαγωγής) ή την

επιθυμία του εκάστοτε Υπουργού, Περιφερειάρχη ή Γενικού Γραμματέα. Σημειωτέον δε ότι σύμφωνα με το άρθρο 86, παρ. 9 του ν. 3528/07 (ΦΕΚ Α' 26) αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού πρέπει να επιλέξει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας μέσα σε τρεις (3) μήνες το αργότερο από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν, αλλά ο χρονικός αυτός περιορισμός έχει καταργηθεί σήμερα στην Ελλάδα *de facto*. Με αυτή τη διαδικασία, η «ακύρωση» στην πράξη των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007 όπως ισχύει) και η επαναφορά είτε του απαρχαιωμένου κριτηρίου της αρχαιότητας ως μοναδικού κριτηρίου επιλογής, είτε των προσωπικών επιλογών της πολιτικής ηγεσίας, μέσα από τις «προσωρινές στα λόγια, πολυετείς και μόνιμες στην πράξη» αναπληρώσεις, δεν προάγει την αξιοκρατία, τον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότητα στην άσκηση της δημόσιας διοίκησης και μάλιστα κάτω από τις ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες μειωμένου προσωπικού και υψηλού φόρτου εργασίας που βιώνουν σήμερα οι γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι.

Γ. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Για να αποκατασταθεί, όμως, η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών του δημόσιου τομέα και να εφαρμοσθεί στην πράξη, τόσο το σύστημα των βαθμολογικών – μισθολογικών προαγωγών, όσο και οι κρίσεις για την επιλογή προϊσταμένων από τα Συμβούλια Επιλογής Προσωπικού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Αλλά, η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων αποτέλεσε κι αυτή αντικείμενο πολιτικής και επικοινωνιακής εκμετάλλευσης και ουσιαστικά ακυρώθηκε τα δύο τελευταία χρόνια με τις λανθασμένες (τουλάχιστον εκ του αποτελέσματος) και αυθαίρετες πολιτικές επιλογές των ποσοστύσεων που δε στόχευαν στην αξιοκρατική αξιολόγηση των υπαλλήλων και στη βελτίωση της απόδοσής τους, παρά σε μια προσπάθεια δημιουργίας άλλοθι για δυσμενή μέτρα κατά του μόνιμου προσωπικού των δημοσίων φορέων. Στα πλαίσια αυτά και όπως πληροφορούμαστε από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, αναμένουμε με πολύ ενδιαφέρον τις νομοθετικές σας προτάσεις, οι οποίες ελπίζουμε να αποκαταστήσουν τη νομιμότητα και την ομαλότητα στη διοίκηση και στην υπηρεσιακή εξέλιξη στη βάση των ανωτέρω διαπιστώσεων.

Δ. ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ – ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Πέραν από τις παραπάνω συνθήκες υπηρεσιακής διάλυσης που είναι κοινές για όλο το δημόσιο τομέα, οι γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι βιώνουν και ιδιαίτερες συνθήκες παραλογισμού και ανυπέροβλητων εμποδίων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Το μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα «Καλλικράτης» για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, χρησιμοποιήθηκε τελικά ως

μέσο για τη λογιστική περικοπή δαπανών σε βάρος της λειτουργικότητας και της αναπτυξιακής προοπτικής και προκάλεσε πρόσθετα προβλήματα στους γεωτεχνικούς δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι αποτελούν τον πιο πολυπληθή υπαλληλικό κλάδο της αιρετής Περιφέρειας. Το πρόγραμμα «Καλλικράτης» και τα εφαρμοστικά Προεδρικά Διατάγματα για τους Οργανισμούς των αιρετών Περιφερειών διαμορφώθηκαν μέσα σε ασφυκτικές χρονικές προθεσμίες, κάτω από την πίεση της Τρόικας και περιέχουν πληθώρα σφαλμάτων, παραλείψεων και επικαλύψεων αντικειμένων (με αποκορύφωμα την παντελή παράλειψη των υπηρεσιακών αντικειμένων των πρώην Υπηρεσιών Εγγείων Βελτιώσεων). Ο «Καλλικράτης» άφησε χωρίς ουσιαστικό αντικείμενο τους έμπειρους γεωπόνους των Δ/σεων Αγροτικών Υποθέσεων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και συγχώνευσε κατά 80% τις γεωτεχνικές οργανικές μονάδες των πρώην Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (Δ/σεις Γεωργίας / Αγροτικής Ανάπτυξης, Δ/σεις Εγγείων Βελτιώσεων, Δ/σεις Κτηνιατρικής, Δ/σεις Αλιείας και Δ/σεις Πολιτικής Γης), με στόχο την εξοικονόμηση των τότε πενιχρών επιδομάτων των θέσεων ευθύνης, δημιουργώντας τις Δ/σεις Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής (Δ.Α.Ο.Κ.) των Περιφερειακών Ενοτήτων, οι οποίες είναι οι πιο δυσλειτουργικές υπηρεσίες σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα (π.χ. στη Δ.Α.Ο.Κ. Θεσσαλονίκης υπηρετούν σήμερα περίπου 160 υπάλληλοι). Ο προϊστάμενος των Δ/σεων αυτών για να αντεπεξέλθει πλήρως στα καθήκοντά του θα πρέπει να έχει τουλάχιστον γνώσεις γεωπόνου, κτηνιάτρου, ιχθυολόγου, τοπογράφου και νομικού, γεγονός που συντείνει στην καθυστέρηση και στον αντικειμενικά πλημμελή έλεγχο των υπηρεσιακών ενεργειών. Το οξύμωρο του ελληνικού παραλογισμού είναι ότι ακόμη και η εξοικονόμηση που προήλθε από τη μείωση του αριθμού των καταβαλλομένων επιδομάτων των θέσεων ευθύνης λόγω των συγχωνεύσεων ακυρώθηκε έντεκα (11) μήνες μετά από τον τετραπλασιασμό του ύψους των επιδομάτων ευθύνης με τη ψήφιση του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226). Κυρίως, όμως, η σύσταση και η δομή των γεωτεχνικών οργανικών μονάδων στις Περιφερειακές Ενότητες θα πρέπει να μην είναι οριζόντια και αυθαίρετη, αλλά να προσαρμόζεται στον ιδιαίτερο χαρακτήρα και στις ιδιαίτερες ανάγκες (όπως είναι ο γεωμορφολογικός και κοινωνικοοικονομικός χαρακτήρας, ο παραγωγικός προσανατολισμός και το διαθέσιμο προσωπικό) της κάθε Περιφερειακής Ενότητας, ώστε να συμβάλει θετικά στην παραγωγική ανασυγκρότηση και στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Ε. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΕΛΡΑΣ

Με τη ψήφιση του ν. 3833/10 (ΦΕΚ 40 Α/15-3-2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, μειώθηκε η δυνατότητα μετακίνησης εκτός έδρας των γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων από τις εκατόν ογδόντα (180) ημέρες κατ' έτος σε μόλις εξήντα (60) ημέρες κατ' έτος, ενώ ταυτόχρονα και το όριο για την είσπραξη του

1/3 της ημερήσιας αποζημίωσης αυξήθηκε από την απόσταση των δέκα (10) χιλιομέτρων που ίσχυε για τους γεωτεχνικούς στην απόσταση των σαράντα (40) χιλιομέτρων. Η «Προκρούστεια λογική» του ν. 3833/10 μείωσε προσωρινά τις δημόσιες δαπάνες, ταυτόχρονα, όμως, απομάκρυνε τους γεωτεχνικούς (γεωπόνους, δασολόγους, κτηνιάτρους, γεωλόγους και ιχθυολόγους) από το φυσικό επαγγελματικό τους χώρο (που δεν είναι τα γραφεία των πόλεων) με ανυπολόγιστες αρνητικές συνέπειες στην ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα, στη δημόσια υγεία και στην αξιοπιστία της χώρας απέναντι στην ΕΕ και στον υπόλοιπο κόσμο. Η πρόσφατη δημοσιοποίηση για διαβούλευση του σχεδίου νόμου «Δαπάνες μετακινήσεων εντός και εκτός επικράτειας» έδειξε, δυστυχώς, ότι η σημερινή προσπάθεια νομοθέτησης είναι σε λάθος κατεύθυνση και λαμβάνει υπόψη μόνο τις ανάγκες μετακίνησης από τα Υπουργεία της Αθήνας προς την περιφέρεια, αγνοώντας προκλητικά τις ανάγκες μετακίνησης των γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων στην ύπαιθρο.

Συγκεκριμένα, οι γεωτεχνικοί (γεωπόνοι, δασολόγοι, κτηνίατροι, γεωλόγοι και ιχθυολόγοι) υπάλληλοι των Δήμων, των Περιφερειών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών του Υπ.Π.Α.Π.Εν. έχουν σημαντικό έργο στην ελληνική ύπαιθρο με ιδιαιτερότητες που δεν υπάρχουν για άλλους δημοσίους υπαλλήλους. Το έργο που πρέπει να εκτελεστεί (επιστημονική υποστήριξη της πρωτογενούς παραγωγής, φυτοϋγειονομικοί έλεγχοι, υγιεινή και ευζωία των ζώων, προγράμματα καταπολέμησης ζωοανθροπονόσων, υγιεινή και ασφάλεια των τροφίμων, δασοπροστασία, θηροφύλαξη, έλεγχοι επενδυτικών προγραμμάτων Ε.Ε κλπ) απαιτεί τη μετάβαση των γεωτεχνικών στο χωράφι, στον σταύλο, στη γεώτρηση, στο δάσος ή σε απομακρυσμένες παράκτιες και δύσβατες περιοχές για έλεγχο υδατοκαλλιεργειών και σκαφών, έχοντας διανύσει την απόσταση όχι μόνο σε επαρχιακό δίκτυο, αλλά και σε ορεινό δύσβατο ή χωμάτινο οδικό δίκτυο και συνεπώς κανένα μέσο μαζικής μεταφοράς δεν μπορεί να τους εξυπηρετήσει. Εάν προσθέσουμε και την τεράστια έλλειψη υπηρεσιακών αυτοκινήτων και υπαλλήλων οδηγών στις γεωτεχνικές υπηρεσίες γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι η χρήση των ΙΧ αυτοκινήτων των γεωτεχνικών ήταν, είναι και θα είναι (τουλάχιστον βραχυπρόθεσμα) η μοναδική λύση για την εκτέλεση των άκρως απαραίτητων παραπάνω υπηρεσιακών αντικειμένων. Η χρήση, όμως, των ιδιόκτητων αυτοκινήτων θα πρέπει να μην είναι οικονομικά ζημιογόνος για τον υπάλληλο. Για να συμβεί αυτό, στη χιλιομετρική αποζημίωση των ΙΧ αυτοκινήτων θα πρέπει να συνυπολογίζεται το κόστος καυσίμων, λιπαντικών, ελαστικών, συντήρησης, η απόσβεση (5.000 έως 10.000 παραπάνω χιλιόμετρα ετησίως από την προσωπική χρήση) και ο αντίστοιχος τόκος κεφαλαίου (σε περίπτωση που συμβεί κάποιο ατύχημα ή ζημία στους δύσβατους αγροκτηνοτροφικούς δρόμους δεν υπάρχει καμία περίπτωση απόσβεσης της

ζημίας), με αποτέλεσμα να είναι **ασύμφορη η χρήση οποιουδήποτε ΙΧ αυτοκινήτου με χιλιομετρική αποζημίωση μικρότερη των 0,30 – 0,40 ευρώ ανά χιλιόμετρο**. Η σημερινή τιμή της χιλιομετρικής αποζημίωσης των 0,15 ευρώ ανά χιλιόμετρο φυσικά και δεν επαρκεί, αλλά υπάρχει τουλάχιστον ένα είδος αντιστάθμισης από το 1/3 της ημερήσιας αποζημίωσης (περίπου 10 ευρώ) που δίνεται σήμερα σε μετακινήσεις για αποστάσεις άνω των 40 χιλιομέτρων. Θα πρέπει, όμως, να γίνει αντιληπτό ότι η ημερήσια αποζημίωση θα πρέπει να καλύψει και το κόστος των τηλεφωνημάτων από το κινητό του υπαλλήλου για να επικοινωνήσει με τον ενδιαφερόμενο πολίτη και να φθάσει με δυσκολία στις απομακρυσμένες εγκαταστάσεις του ή για να αγοράσει ένα νερό ή αναψυκτικό που είναι απολύτως απαραίτητα σε υπαίθριους ελέγχους κλπ.

Οι νέες ρυθμίσεις που εισάγονται με το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου προφανώς δεν έλαβαν υπόψη όλες τις παραπάνω ιδιαιτερότητες και είναι καταφανές ότι εάν μείνουν όπως έχουν θα καταστήσουν **πρακτικά αδύνατη τη μετακίνηση των γεωτεχνικών** για τους παρακάτω λόγους:

1) Δεν μπορούν να μετακινηθούν εκτός έδρας οι υπάλληλοι με βαθμό Γ', Δ', Ε' και ΣΤ', καθώς σύμφωνα με τη διατύπωση (ελπίζουμε λανθασμένη και εκ παραδρομής) του προτεινόμενου άρθρου 5 του νομοσχεδίου μετακινούνται μόνο οι υπάλληλοι με βαθμό Α' και Β'.

2) Καταργείται η καταβολή του 1/3 της ημερήσιας αποζημίωσης για τις αυθημερόν μετακινήσεις σε απόσταση άνω των 40 χιλιομέτρων (υπενθυμίζουμε ότι μέχρι 15-3-2010 ήταν 10 χιλιόμετρα για τους γεωτεχνικούς). Η καταβολή του 1/2 της αυξημένης ημερήσιας αποζημίωσης δεν αφορά στους γεωτεχνικούς υπάλληλους των Δήμων, των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (κυρίως Δασαρχεία) της χώρας των οποίων η μετακίνηση γίνεται εντός των γεωγραφικών ορίων των Περιφερειακών Ενοτήτων, σε τοποθεσίες με απόσταση από την έδρα συνήθως μικρότερη των 50 χιλιομέτρων.

3) Οι μετακινήσεις τους ονομάζονται, κατά το πλείστον, εντός έδρας και μπαίνει το όριο των 250 χιλιομέτρων το μήνα για χρήση ΙΧ αυτοκινήτου που πρακτικά σημαίνει ότι οι γεωτεχνικοί θα μπορούν να κάνουν περίπου 36 κινήσεις το χρόνο με το ΙΧ αυτοκίνητό τους αντί των 60 που ίσχυε μέχρι σήμερα, αν και χωρίς την ημερήσια αποζημίωση είναι αμφίβολο εάν κάποιος γεωτεχνικός θα δεχθεί να χρησιμοποιήσει το ΙΧ αυτοκίνητό του. Θα πρέπει, επίσης, να διευκρινιστεί ότι όπως έχει ο ορισμός συνάγεται το συμπέρασμα ότι τα 50 χιλιόμετρα είναι η απόσταση από την έδρα και όχι το μήκος της συνολικής διαδρομής (πχ. διαδοχική μετακίνηση, εάν και το σημαντικό είναι πως εκλαμβάνουν τον ορισμό οι εκάστοτε ελεγκτές των εντελλομένων εξόδων).

4) Η ανεπαρκέστατη, σήμερα, τιμή της χιλιομετρικής αποζημίωσης θα καθοριστεί με υπουργική απόφαση και δε θεωρείται πιθανή μία σημαντική

αύξηση στα επίπεδα τουλάχιστον των 0,30 ευρώ ανά χιλιόμετρο, γεγονός το οποίο θα έδινε μία προσωρινή λύση στο γόρδιο δεσμό των μετακινήσεων των γεωτεχνικών. Απώτερος στόχος της διοίκησης, όμως, για να εξαφανισθούν οι στρεβλώσεις του σήμερα και του χθες, οφείλει να είναι η κάλυψη όλων των γεωτεχνικών υπηρεσιών με κρατικά ΔΧ αυτοκίνητα (επαρκώς συντηρημένα, ασφαλισμένα και εφοδιασμένα με καύσιμα) και η θέσπιση ενός επιδόματος μετακινήσεων εκτός έδρας για όσους υπαλλήλους υποχρεούνται να μετακινούνται σε τακτική βάση εντός συγκεκριμένης γεωγραφικής περιφέρειας λόγω αντικειμένου. Ο γεωτεχνικός δεν υποχρεούται να κατέχει ΙΧ αυτοκίνητο και να το διαθέτει στην υπηρεσία του Δημοσίου.

5) Η σημαντική μείωση του αριθμού των γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων κατά την τελευταία πενταετία προκαλεί σημαντική αύξηση τόσο των χιλιομέτρων που πρέπει να διανύσει ο γεωτεχνικός, όσο και των αντίστοιχων ημερών μετακίνησης εντός ή εκτός έδρας. Παρά τη ρητή εξειδίκευση για τους γεωτεχνικούς στο προτεινόμενο 3ο άρθρο, **το ανώτατο όριο μετακινήσεων εκτός έδρας μειώνεται από 60+40 που ισχύει σε 60+30.**

Επιπροσθέτως, το εν λόγω σχέδιο νόμου βγήκε σε διαβούλευση για πέντε (5) μόνο ημέρες, εκ των οποίων οι τρεις (3) ήταν αργία και χωρίς να προηγηθεί διάλογος με θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, όπως είναι το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΓΕΩΤ.Ε.Ε.) και συνεπώς θα πρέπει να αποσυρθεί άμεσα για να γίνει μία πραγματική και σε βάθος διαβούλευση στη βάση των ανωτέρω παρατηρήσεων - προτάσεων.

ΣΤ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΤΕΛΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ

Η διαδικασία είσπραξης από τους υπόχρεους και απόδοσης στους δικαιούχους των πρόσθετων τελών για την κτηνιατρική υγειονομική επιθεώρηση και τον έλεγχο των ζώων και των ζωικών προϊόντων, τη φυτοϋγειονομική επιθεώρηση και το φυτοϋγειονομικό έλεγχο των φυτών, φυτικών προϊόντων ή άλλων αντικειμένων, την επιθεώρηση και τον έλεγχο της ποιότητας των τροφίμων φυτικής προέλευσης και τον έλεγχο των ζωοτροφών που διενεργούνται, μετά από αίτηση κάθε ενδιαφερόμενου, εκτός του κανονικού ωραρίου των δημοσίων υπηρεσιών κατά τις εργάσιμες ημέρες, όπως και κατά τις εξαιρέσιμες, τις αργίες και Κυριακές είναι ένα μνημείο δαιδαλώδους γραφειοκρατίας, αναποτελεσματικότητας, παραλογισμού και αντιεπιχειρηματικής, αντιεξαγωγικής και αντιαναπτυξιακής νοοτροπίας. Με λίγα λόγια οι εξαγωγείς των προϊόντων μας ή άλλοι επιχειρηματίες καταβάλουν ανταποδοτικά τέλη στο Ελληνικό Δημόσιο για να εργασθούν εκτός ωραρίου εργασίας οι αρμόδιοι για τον έλεγχο των προϊόντων γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι και τα τέλη αυτά (χρήματα των εξαγωγέων) είτε αποδίδονται στους δικαιούχους υπαλλήλους με μεγάλη καθυστέρηση (18 μήνες αργότερα), είτε δεν

αποδίδονται ποτέ (περίοδος 1-9-2011 έως 31-12-2011 και όλο το 2013 για πολλές Περιφερειακές Ενότητες). Οι γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι, όμως, οι οποίοι για να εκτελέσουν τις ανωτέρω εργασίες μετακινούνται στον ελεύθερο χρόνο τους με τα ιδιωτικά τους αυτοκίνητα και χρησιμοποιούν τα κινητά τους τηλέφωνα, δεν μπορούν να χρηματοδοτούν παράλογα και συνέχεια από το υστέρημά τους την εξαγωγική και επιχειρηματική δραστηριότητα της χώρας. Το πρόβλημα είναι ιδιαίζοντως σοβαρό για την Κεντρική Μακεδονία, στην οποία είναι αναπτυγμένη τόσο η κτηνοτροφία, όσο και η εξαγωγική δραστηριότητα για τα νωπά οπωροκηπευτικά και ως φυσικό αποτέλεσμα, είτε δεν υπάρχει πλέον προθυμία συμμετοχής (π.χ. Θεσσαλονίκη), είτε οι γεωτεχνικοί δημόσιοι υπάλληλοι απέχουν κατά περιόδους συστηματικά (π.χ. Πέλλα, Ημαθία) από την εκτός ωραρίου εργασία, με δυσμενείς συνέπειες τόσο στις εξαγωγές και στην αγροτική οικονομία της χώρας, όσο και στο ηθικό των υπαλλήλων που αναμένουν ακόμα να εισπράξουν τις αποζημιώσεις τους, αλλά και των εξαγωγέων που βλέπουν ότι τα χρήματα που πρόθυμα έδωσαν για την επιτάχυνση των εξαγωγών τους δεν χρησιμοποιήθηκαν για το σκοπό για τον οποίο προορίζονταν, αλλά μετατράπηκαν ουσιαστικά σε ταμειακά διαθέσιμα του κράτους. Συνεπώς, είναι επιτακτική ανάγκη η επιστροφή στη διαδικασία είσπραξης και απόδοσης των τελών που υπήρχε πριν την 1-9-2011, αλλά και η νομοθετική παρέμβαση για την υπέρβαση των γραφειοκρατικών εμποδίων που στερούν από τους γεωτεχνικούς τα δεδουλευμένα έσοδά τους.

Z. ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

Η συνεχιζόμενη και αναμενόμενη να ολοκληρωθεί κατά την επόμενη τριετία συρρίκνωση του αριθμού των γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων λόγω των μαζικών συνταξιοδοτήσεων (προσλήψεις 1981 – 1989) θα αφήσουν σε ενεργή δράση μόνο τους προσληφθέντες μετά το 1990, οι οποίοι, όμως, καλύπτουν μόνο το 30% των γεωτεχνικών που υπηρετούσαν στο δημόσιο τομέα το 2009. Το επιστημονικό, όμως, έργο των γεωτεχνικών, όπως είναι αυτό των κτηνιατρικών ελέγχων, των φυτοϋγειονομικών ελέγχων, της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και των υδατικών και ορυκτών πόρων είναι καθαρά και αναντικατάστατα δημόσιου χαρακτήρα με πολλές υποχρεωτικές ρυθμίσεις και προβλέψεις τόσο στην εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και στις διεθνείς συνθήκες τις οποίες έχει κυρώσει η χώρα μας. **Σύντομα, θα βρεθεί η Ελλάδα αντιμέτωπη με τεράστια προβλήματα ασφάλειας των τροφίμων ή δημόσιας υγείας (ζωοανθρωπονόσοι) ή περιβαλλοντικών καταστροφών με ανυπολόγιστες ανθρώπινες και οικονομικές συνέπειες, εάν συνεχίσει να κωφεύει και να εθελοτυφλεί η πολιτική ηγεσία μπροστά στην ανάγκη άμεσων προσλήψεων γεωτεχνικών επιστημόνων όλων των ειδικοτήτων.** Πόσο μάλλον μεγαλύτερη καθίσταται η ανάγκη προσλήψεων γεωτεχνικών, εάν συνυπολογίσουμε την ανάγκη να βγουν οι γεωτεχνικοί στην ύπαιθρο για να

σταθούν δίπλα στον αγρότη και να υποστηρίξουν τεχνοκρατικά και την παραγωγική ανασυγκρότηση του πρωτογενούς τομέα της οικονομίας.

Η. ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Δυστυχώς, το έργο των γεωτεχνικών σήμερα πρέπει να υπερβεί και την έλλειψη κάθε είδους απαραίτητων υλικών δειγματοληψίας, γραφικής ύλης, ηλεκτρονικών υπολογιστών και προγραμμάτων, αλλά και υλικών ή προσωπικού καθαριότητας, θέρμανσης κ.ο.κ. Είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι γεωτεχνικές υπηρεσίες που εισπράττουν ανταποδοτικά τέλη ύψους χιλιάδων ευρώ μηνιαίως από ελέγχους που διεξάγουν δεν μπορούν να επιτελέσουν το έργο τους γιατί αδυνατούν να αγοράσουν μελάνι για τον εκτυπωτή τους, καθώς τα χρήματα που εισπράττονται κατατίθενται σε λογαριασμό του Υπ.Π.Α.Π.Εν. και μόνο ένα πολύ μικρό μέρος επιστρέφει σε αυτές. Θα πρέπει λοιπόν, στοιχειωδώς, να αποκατασταθεί η ανταποδοτικότητα των τελών και να επιστρέφει το μεγαλύτερο τμήμα των καταβληθέντων χρημάτων στις υπηρεσίες που υφίστανται και το κόστος των ελέγχων.

Αξιότιμοι κύριοι,

η ανάπτυξη και η παραγωγική ανασυγκρότηση αποτελούν τη μόνη βιώσιμη λύση του οικονομικού προβλήματος της χώρας. Η εκπόνηση ενός εθνικού στρατηγικού σχεδίου δράσης για την ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα της οικονομίας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για την Ελλάδα. Η επιτυχία αυτού του εθνικού σχεδίου θα εξαρτηθεί, όμως, από τη δυνατότητα του Κράτους να ανταπεξέλθει λειτουργικά και διοικητικά στην εθνική προσπάθεια. Καταθέτοντας τις ανωτέρω προτάσεις πιστεύουμε ότι συμβάλλουμε στη δημιουργική και ρεαλιστική αναδιοργάνωση και στην ομαλή και επιτυχή λειτουργία των γεωτεχνικών δημόσιων υπηρεσιών στην Ελληνική περιφέρεια, ώστε αυτές να μπορούν να επιτελέσουν τον κρίσιμο ρόλο τους στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας. Οποιαδήποτε λογιστική και στείρα αντιμετώπιση του ζητήματος που θα εξοικονομεί χρήματα σε βάρος της λειτουργικότητας των γεωτεχνικών υπηρεσιών, θα είναι καταστροφική για την Ελλάδα και θα μας βρει απόλυτα αντίθετους.

Οι ανωτέρω διαπιστώσεις έχουν ιδιαίτερη σημασία για την Κεντρική Μακεδονία, καθώς είναι η δυναμικότερη αγροτική περιοχή της Ελλάδας με το μεγαλύτερο ύψος ευρωπαϊκών οικονομικών ενισχύσεων, με ποσοστό συμμετοχής του αγροτικού τομέα στην Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία κατά 50% μεγαλύτερο του εθνικού μέσου όρου και με αρδευόμενο το 48% της γεωργικής της γης (στην Κεντρική Μακεδονία βρίσκεται το 24% της αρδευόμενης ελληνικής γεωργικής γης). Οι γεωτεχνικοί έχουν πλήρως κατανοήσει το νέο τους ρόλο στη σημερινή οικονομική συγκυρία, είναι έτοιμοι και αποφασισμένοι να στηρίξουν ουσιαστικά και υπεύθυνα, ως καθ' ύλην αρμόδιοι επιστήμονες, τον πρωτογενή τομέα της παραγωγής παρά τα μεγάλα (έως ανυπέρβλητα)

προβλήματα της έλλειψης προσωπικού, πόρων και μέσων και προσδοκούν από την Πολιτεία να τους εμπιστευθεί και να μη συνεχίσει την υποβάθμιση της υπηρεσιακής επάρκειάς τους και του ρόλου τους, που δεν είναι άλλος παρά η εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, ιδιαίτερα στη σημερινή κρίσιμη πραγματικότητα. Πεποίθησή μας είναι ότι η επιτακτική ανάγκη ανάπτυξης του πρωτογενή τομέα της παραγωγής στη χώρα μας και ταυτόχρονα διασφάλισης της ποιότητας και της πιστοποίησης των αγροτικών και κτηνοτροφικών προϊόντων μας που θα εδραιώσει τη θέση τους στην παγκόσμια αγορά, προϋποθέτει την άμεση αποκατάσταση της υπηρεσιακής ομαλότητας και την ισχυροποίηση του ρόλου που παραδοσιακά και με επιτυχία ασκούν οι γεωτεχνικοί επιστήμονες.

Για την Διοικούσα Επιτροπή του Παραρτήματος
Κεντρικής Μακεδονίας του ΓΕΩΤ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Αθανάσιος Σαρόπουλος

Γεώργιος Παπαρουσόπουλος



Γαβαλάς Νικόλαος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Πολιτικά Κόμματα της Βουλής των Ελλήνων.
2. κ.κ. Βουλευτές της Κεντρικής Μακεδονίας.
3. Τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Δημήτριο Γελαλή.
4. Το Γενικό Γραμματέα Αγροτικής Πολιτικής & Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων κ. Χαράλαμπο Κασίμη.
5. Το Θεματικό Αντιπεριφερειάρχη Αγροτικής Οικονομίας Π.Κ.Μ. κ. Ιωάννη Ταχματζίδη.
6. κ.κ. Αντιπεριφερειάρχες Κεντρικής Μακεδονίας.
7. κ.κ. Δημάρχους των Δήμων της Κεντρικής Μακεδονίας.
8. Δ.Σ. ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
9. Περιφερειακά Παραρτήματα ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
10. Γεωτεχνικούς Φορείς.
11. Μ.Μ.Ε.